

Sonuçlara Ulaşan İnsanların Davranışları Eğitimi

Süre: 2 Gün

Açıklama

Sonuçlara Ulaşan İnsanların Davranışları Eğitimi, öz farkındalık, değerler, kişisel SWOT ve öz yönetim konularını ele alan 2 gün sürelik bir gelişim programıdır.

Program, birkaç hafta arayla gerçekleştirilen birer günlük iki modülden oluşur. Katılımcılar kendi gelişim alanlarını değerlendirerek işlerine kattıkları değeri artırmaya yönelik davranışlar üzerinde çalışır.

Bu program, özel olarak, "Kendini Yöneten" kariyer aşamasındaki şirket çalışanları için tasarlandı.

İşyerinizde başarılı bir kariyere sahip olmanız ve şirketlerde işlerin nasıl yürüdüğü konusunda farkındalığınızı artırmanız için ihtiyaç duyduğunuz kişisel becerileri ve iş becerilerini geliştirmeye odaklanan iki ayrı modüle bölünmüştür.

İki modül, modüller arasında bazı ek aktiviteleri tamamlamanıza ve öğrendiklerinizi uygulamaya geçirmeye başladığınızı göstermenize fırsat vermek için birkaç hafta arayla düzenlenecek.

Amaç:

Kendini Yöneten kariyer aşamasında başarılı bir performans sergilemek ve gelişime devam etmek için gerekli temel değerlerin, becerilerin ve davranışların neler olduğunu birlikte tecrübe edeceğiz.

Sürekli değişen bir ortam bağlamında sonuçlara ulaşabilmek için kişinin kendisi hakkındaki bilgisini ve kişisel etkinliğini artırmanın önemine değineceğiz.

Ayrıca,

- İşyerine entegrasyonunuzu destekleyecek araçları sunacak
- Başarılı bir kariyer için gerekli olan temel değerleri, becerileri ve davranışları geliştirecek
- Gelişiminizi Kendini Yönetmek kariyer aşamasında gerekli olan kritik yetkinliklere odaklanacak

- Kişisel etkinliğinizi artırmak ve böylece şirket içinde en kısa zamanda sonuçlar teslim etmeye başlamanızı sağlayacak araç , teknik ve tecrübeleri paylaşma amacındadır.

Eğitim İçeriği

Modül - Temeli İnşa Ediyoruz : (1 gün)

A- Kendini Tanı

- Kendini tanıma Zekası Nedir ?
- Gündelik olarak sizin için itici güç oluşturan kişisel ve temel değerleri tanımlamak
- Tercih edilen davranış tarzınızı tanımlamak
- Genel performansınıza fayda sağlayan ek davranış tarzlarını tanımlamak
- Tercih ettiğiniz öğrenme tarzını tanımlamak
- Kişisel bir SWOT analizi yürütmek

B- Kendini Yönet

- Proaktif kişisel gelişimin önemini anlamak
- İşyerindeki farklı öğrenme aktiviteleri tanımlamak
- Geribildirimde bulunma yeteneğini sergilemek
- Etkin iletişimin temel bileşenlerini tanımlamak
- İş ortamında işlerin nasıl yapıldığını tanımlamak
- Bir "kazan/kazan" zihniyetiyle çalışmanın önemi üzerine tartışmak

2.Modül - İşe Değer Katıyoruz: (1 gün)

A- Kişisel Etkinlik Becerileri

- Çalışma önceliklerini yönetmek için bulunulacak eylemleri tanımlamak.
- Zaman yönetimini iyileştirmeye yönelik kişisel stratejileri vurgulamak.
- Toplantılarda verimliliği ve etkinliği artıracak aktiviteleri tanımlamak.
- Eleştirel düşünmenin önemini açıklamak.
- Basit bir problem çözme aracının kullanımını göstermek.

B- Daima Formunuzun Zirvesinde olmak

- Müşteri odaklı bir yaklaşıma sahip olmanın önemini anlamak
- İşyerinde değişimin insanlar üzerindeki etkilerini belirlemek
- Stresle başa çıkma stratejilerini belirlemek
- Kişisel imajınızı geliştirecek aktiviteleri vurgulamak
- Gelişime devam etme fırsatlarını ve aktivitelerini listelemek

Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul yoktur