

Kanban Temelleri Eğitimi

Süre: 2 Gün · **Eğitim türü:** Sanal Sınıf / Online

Açıklama

Kanban Yöntemi, kuruluşlar için artan, evrimsel süreç ve sistem değişikliğine dair bir yaklaşımdır. Son dönemde Kanban yöntemlerinin popülaritesi büyük ölçüde artmıştır. Üretim kökenlerinin ötesine geçti ve artık bilgi teknolojileri alanında giderek çok daha fazla ekip bu uygulamaları benimsiyor. Kanban yöntemleri, Kanban panosunun görsel yönlerinin ötesine geçiyor. Süre gelen çalışmaları görselleştirmenin yanı sıra, iş akışını yönetme ve bu akışı sürekli geliştirmekle ilgili çeşitli teknikler sunuyor. Çalışma ihtiyacı olan işe nasıl odaklanacağınızı ve yanlış iş için harcanan zamanı nasıl azaltacağınızı öğreniyorsunuz. Diğer avantajlar arasında süreç esnekliği, üretkenlik artışı ve verimlilik artışı yer alıyor. Kavramlar kolaylıkla anlaşılabilir ancak ustalaşması biraz zor olabilir.

Bu Kanban eğitimi, kuruluşunuzda Kanban sistemini oluşturmanız ve başlatmanız için size rehberlik ediyor. Bu eğitimde, Kanban'ın bir kültürel değişim girişimi olduğunu ve bu değişimin ne anlama geldiğini, Kanban'ın yazılım geliştirme iş akışınıza nasıl uygulanabileceğini ve diğer geliştirme yöntemlerinden nasıl farklılaştığını öğreneceksiniz.

Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- Süre gelen bir işi yöneterek (WIP) ve darboğazları ortadan kaldırarak iş akışını en iyi hale getirme
- Geliştirme yaşam döngüsündeki atık kaynakları tanımlama ve bunları ortadan kaldırma
- Genel ekip performansını geliştirmek ve faydaları artırmak için Kanban'ı Scrum ile bir araya getirme
- Kanban'ı program ve portföy düzeylerinde kullanarak çevikliği ölçeklendirme

Eğitim İçeriği

Introduction

- Course summary
- Topics covered

The Case for Change

- What is Lean?
- What is Agile?
- What is Kanban?

- Why Kanban?
- How Kanban differs from other methodologies
- How Kanban differs from Scrum
- Benefits of Kanban
- How Kanban differs from other Agile methodologies

Kanban Overview and Concepts

- Kanban's Five Core Properties
- Kanban Emergent Behaviors
- Kanban Team
- Roles
- General High-Level Concepts
- Kanban Origins And Evolution
- The Kanban Concepts, Principles, and Terminology
- Common Misunderstandings and Pitfalls of Kanban
- Kanban Core Principles

Implementing Kanban

- Work Item Types
- Card Walls
- Workflow
- Queues and Buffers
- Cadences
- Work-in-Progress
- Bottlenecks
- Capacity Allocation
- Class of Service
- Service Level Agreements
- Issues and Blocked Items
- Visualization of Work
- Up a Card Wall
- Setting Work-in-Process Limits
- Limiting Work-in-Process
- Analyzing the Flow of Work
- Learn to Build Visualization Methods Like a Kanban Board
- Implementation Approaches
- How to Use Work Item Types
- Setting Input and Output Limits
- Service Levels Agreements

- Sources of Variability

Metrics and Reporting

- Metrics Overview
- Tracking Work-in-Process
- Cumulative Flow Diagram
- Lead Time
- Trends
- Throughput and Production Rates
- Flow Efficiency
- Failure Load/Cost of Poor Quality
- Kanban Metrics and Management Reporting
- Metrics and Tracking Methods
- Optimize the Flow of Work

Scaling Kanban

- Scaling Kanban for projects
- Work Item Levels
- User Stories
- Minimal Marketable Release
- Two-Tiered Card Walls
- Swim Lanes
- Class of Service
- Systems Integration
- Managing Shared Resources
- Service Oriented Architecture
- Operations Review
- Understand Considerations for Scaling Kanban
- How Kanban is Used by Software Development Teams
- Using the Minimum Marketable Release to Break Work Down
- How to Conduct Operations Reviews

Improvements

- Three Types of Improvement Opportunities
- Warning Signs
- Bottlenecks
- Economic Model for Lean
- Sources of Variability
- Issue Management and Escalation Policies

- Optimizing Your Kanban System
- Practices to Improve Kanban Team Performance

Kanban Change Initiative

- Cultural Change Components of Kanban
- Goals Behind the Kanban Approach to Change
- Kaizen Culture
- Cultural Change
- Kanban Transition
- Kotter's Model
- Continuous Improvement Culture
- Learn the Role of Continuous Improvement
- Experiments and Analysis to Improve Team Performance

Summary

- Key Takeaways
- Kanban Objectives Board
- Survey Information

Exercises

- Review Kanban Emergent Behaviors
- Building a Kanban Board
- Documenting a work Flow
- Change a Workflow into a Kanban System
- Kanban Simulation

Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul bulunmamaktadır.