

# Agile Coaching Eğitimi

Süre: 3 Gün

## Açıklama

Agile Coaching Eğitimi, çevik koçluk, mentorluk, kolaylaştırıcılık ve hizmetkâr liderlik konularını ele alan 3 gün sürelik bir gelişim programıdır.

Katılımcılar; güven oluşturma, aktif dinleme, güçlü sorular, hedef belirleme ve ekip gelişimini destekleme uygulamaları üzerinde çalışır.

Bir koçun öncelikli hedefi, müşterisinin uygulama ve davranış bilincini arttırmak ve ulaşamayacağı alanların dışında olabilecek hedefleri gerçekleştirmesini sağlamak ve güçlendirmektir. Düşünülmüş ve planlı bir katılım yoluyla koç, ekip ve kuruluşun iş hedeflerine ve amaçlarına odaklanabilmelerini sağlamak için ölçülebilir ve sürdürülebilir bir şekilde ekip uygulamaları geliştirmek için çaba gösterir. Koç ister şirket içinde olsun ister şirket dışında, koçluk çok kapsamlı öğretim, rehberlik, problem çözme, planlama, liderlik, ekip oluşturma becerilerini ve bilgi birikimini kapsar.

## Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- Agile koçluğu hakkında genel bilgiler, koçlukla ilgili yetkinlikler ve uygulamalar
- Etik ve profesyonel koçluk standartlarının ve sözleşmelerinin geliştirilmesi, bunları ekipler ve kuruluşlarla yapılan koçluk çalışmalarına uygulama
- Agile koçunun sahip olması gereken koçluk, yardımcılık, rehberlik, öğretmenlik ve "kendi stilinizi" nasıl geliştireceğinize dair yol göstericilik gibi çeşitli rolleri, becerileri ve disiplinleri; bu roller arasında geçiş yaparken esnekliği, şeffaflığı ve kendine olan güveni nasıl muhafaza edeceği
- Hizmetkar liderliğinin arkasındaki felsefe ile gerçek bir hizmetkar lider olmanızı ve yüksek performanslı ekipler oluşturma için başkalarının ihtiyaçlarını ilk sıraya yerleştirmenizi sağlayacak uygulamalar ve teknikler
- Agile Coach düşünce tarzı - Size ve diğerlerine yardımcı olmanızı sağlayacak zihniyet değişimi, ekip gelişimine odaklanma, değer odaklı sunum, anı yaşarken meraklı ve yenilikçi kalma, eğlenme ve kısıtlamalardan faydalanma
- Ekibinizin mükemmelleşebileceği, güvenli ve destekleyici bir ortam yaratmanızı sağlayan karşılıklı güven oluşturma sağlama yolları
- Söylenenlere odaklanabilme yeteneğini artırmak, araştırma ve bilgi alma yoluyla işbirliğini ve iletişimi en üst düzeye çıkarmak için kullanılabilecek etkin dinleme ve güçlü sorgulama teknikleri

- Ekip ve/veya kuruluş amaçlarına ve kararlaştırdığınız koçluk sonuçlarına ulaşılmasına yardımcı olacak planlama ve hedefleri belirleme ile ilgili ileri düzey teknikler
- Ekip içerisinde ilerleme ve hesap verilebilirliği yönetmenize yardımcı olacak çeşitli eylemlerde ve öğrenme süreçleri tasarlama ve farkındalık yaratma teknikleri

## Ön koşullar

Bu, orta/gelişmiş düzeyde atölye çalışmasıdır. Katılımcıların temel Agile eğitimini veya aşağıdaki listede belirtilen herhangi bir Certified Scrum Master eğitimini veya eş değerini almış olmaları ya da Agile ekipleri ile en az 6 ila 12 ay arasında çalışmış olmaları gereklidir.

## Eğitim İçeriği

---

### Agile Coach

- Agile koçluğunda “Siz” tanımı
- Agile koçluk zihniyeti
- Agile ekip kolaylaştırma
- Agile ekip kolaylaştırıcı davranışları
- Bir kişinin ekibe hizmet edebilme yeteneğini değerlendirme
- Koçun sorumlulukları ve becerileri
- Koçluk alanında kişisel farkındalık ve kişisel yönetim becerilerini elde etme
- Daha gelişmiş Agile koçluk becerileri geliştirme
- Koçlukla ilgili sınırları belirleme
- Şirket içi ve şirket dışı koçluk karşılaştırılması
- Koçluk “anlaşması”
- Koçluk anlaşması tasarlama

### Kolaylaştırıcı Olarak Koçluk

- Kolaylaştırma ve kolaylaştırıcı durumu
- Kolaylaştırmanın tanımı
- Toplantıların kolaylaştırılması
- İşbirliği için toplantılar tasarlama
- Tam katılımı ve etkileşimi kolaylaştırma
- Kolaylaştırma işbirliği
- Ekiplerin karar verme süreçlerini kolaylaştırma

### Profesyonel Koç olarak Koçluk

- Koçluk durumu
- Koçlukta tarafsızlığın korunması
- Kişisel farkındalık ve kişisel yönetim
- Müşteri gündemini tutma

- Sorunların tespiti ve araştırılması
- Eylem taahhüdü ve başarı
- Profesyonel koçluk becerileri

### **Bir Rehber Olarak Koçluk**

- Agile rollerine rehberlik ve koçluk
- Rehberlik ve koçluk geçişleri ve uygulamaları
- Bireysel değişim döngüsü
- Bireylerin dirençlerini belirleme ve bu dirençleri ele alma
- Rehberlik ve koçluk karşılaştırılması

### **Öğretmen Olarak Koçluk**

- Öğretme ile rehberlik ve koçluğun karşılaştırılması
- Agile temellerinin öğretilmesi ve zihniyet değişimi
- Öğretim modları ve yöntemleri
- Agile çerçeveleri arasındaki farklar ve açıklamaları

### **Ekip Koçluğu**

- Ekip gelişimi
- Ekip gelişimi modeli
- Ekip gelişiminin hangi aşamada olduğunu belirleme
- Bir ekibin gelişim eğrisini yükseltmesine yardımcı olma
- Ekip ortamı oluşturma
- Ekip güveni oluşturma
- Paylaşılan liderlik ve kişisel örgütlenme
- Sürekli gelişim arayışı
- Yüksek performans hakkında bilgiler ve yüksek performansın belirlenmesi
- Takım - grup zihniyetini/davranışlarını bilmek ve oluşturmak
- Farklı türde ekiplerle başa çıkma stratejileri
- Kişisel örgütlenme ekibindeki rolünüz
- Ekip içindeki işlev bozuklukları ve çatışmalarla başa çıkma
- 'Grup Düşüncesini' belirleme ve yönetme
- Organizasyonel engelleri ele alma
- Liderlik katılımını teşvik etme

## **Ön Koşullar**

Bu, orta/gelişmiş düzeyde atölye çalışmasıdır. Katılımcıların temel Agile eğitimini veya aşağıdaki listede belirtilen herhangi bir Certified Scrum Master eğitimini veya eş değerini almış

olmaları ya da Agile ekipleri ile en az 6 ila 12 ay arasında çalışmış olmaları gereklidir.