

# Generation Gap Eğitimi

## Açıklama

“Kuşak farkı” terimi, gençler ve yaşlılar arasındaki farkları ifade eder. Modern kuşaklar arasındaki farklar, özellikle müzik zevki, moda, kültür ve politika açısından, günümüzdeki modern zamanın hızlı kültürel değişimine bağlanıyor. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte, işyerlerindeki yaşlı ve genç kuşaklar arasındaki farklar giderek arttı. Kuşak farkı aynı zamanda üstesinden gelmesi oldukça zor olabilecek dil kullanımındaki farklar olarak da ortaya çıkıyor. Yeni kuşaklar, farklılığı eski kuşaklara göre oldukça hissedilen yeni terminolojileri benimsiyor ve konuşma tarzını kullanıyor.

Bu eğitimde, her bir kuşağın sınırlarının belirlenmesinin önemli olup olmadığı veya istihdam bağlamında kişiler açısından büyük bir sorun oluşturup oluşturmadığı ele alınıyor. Başkalarını anlamak, hem kendimizi anlamamıza hem de birlikte çalıştığımız insanları yönetmemize yardımcı olur. Bu eğitimde katılımcılar, kuşak farkından kaynaklanan sorunların aşılmasına yardımcı olacak çözümler ve stratejiler hakkında bilgi alacaklar.

### **Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?**

- Kuşak farkı sorunlarının hangi noktalarda ortaya çıktığı ve bu sorunların modern işgücü üzerindeki etkileri
- İşyerinde kullanılacak her kuşağa özgü dilin tanımlanması ve uygulanması
- Kuşak farkı sorunlarının aşılmasını sağlayan organizasyon stratejileri
- İşe alım, çalışanları tutma ve silsile planları ihtiyaçlarını ve verimliliklerini kuşak farkı bağlamında değerlendirme

## Eğitim İçeriği

Kısa Geçmiş

Ortak Zemin Bulma

“Silent”, “Boomer”, “X”, “Y” ve “Millennial” kuşakları

Farkı Kapatma İşe Alım Yaklaşımı

Ön Atama İncelemesi

Yaratıcı Çözümler

Planlamanın Değeri

Hedefli Çalışan Tutma Stratejileri Geliştirme

Gerçekte Ne İstiyoruz

Atölye Çalışması Özeti

## Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul yoktur