Diversity Management

Açıklama

Yeni küresel ekonomide, kültürün iletişimi ve algıyı nasıl etkilediğini anlamak hiç olmadığı kadar önemlidir. Kültürlerarası iletişimin geliştirilmesi, çeşitli bakış açılarını ve yeni fikirleri işyerine getirerek başarıyı artırır.

Dünya küçüldükçe işgücü daha da hareketleniyor ve dış kaynak kullanımı daha yaygın hale geliyor. Çeşitliliği anlama ve iş yeri kültürünün bir parçası olarak kültürel çeşitliliği dahil edebilme ihtiyacı her geçen gün daha fazla önem kazanıyor.

Çeşitlilik ve katılım, ticari ve kurumsal başarının en önemli noktası olarak ortaya çıkıyor. Bu yöndeki kanıtlar giderek artıyor ve insanların en iyi şekilde özgür olmaları için adil ve kapsayıcı bir ortam oluşturarak insanları en iyi şekilde değerlendiren kuruluşların en başarılı kuruluşlar olduğunu gösteriyor.

İnsanlar genellikle şunları soruyor:

- Liderlik ettiğim insanlardan en iyi nasıl yararlanabilirim?
- Çeşitlilik ve katılım sorunlarıyla nasıl başa çıkabilirim?
- İşyerinde nasıl kaliteli bir ortam sağlarım ve adaleti nasıl temin ederim?
- Eşitlik yasaları uyarınca sorumluluklarım nelerdir?

Çeşitliliği benimsemek ve katılımı sağlamak, insanların daha mutlu, daha yaratıcı ve daha üretken oldukları bir ortam oluşturulmasını sağlar. Ayrıca işe gelmeme oranlarını ve iş miktarını azaltmanın yanı sıra kuruluşun daha cazip bir iş yeri haline getirir.

Bu bir günlük atölye çalışmasının amacı sizin, ekiplerinizin ve iş arkadaşlarınızın birlikte çalıştığı ortamın tamamen kapsayıcı olması ve herkesin birbirine yardımcı olduğu bir ortam oluşturarak içindeki farklı ve yetenekli insanlardan en iyi şekilde yararlanılabilmesini sağlama konusunda size yardımcı olmaktır.

Eğitimde sağlanan çalışma kitabı, çalışanlarınıza çeşitlilik ve katılım fikirlerinin basamaklandırılması için değerli bir kaynak sunar.

Diversity Management

Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- İş yerindeki çeşitlilik ve katılım için kilit unsurlar ve faydalar
- İşyerindeki adaletsizliklerin ne şekilde oluştuğu
- İşyerinde çeşitlilik ve katılım açısından iyi ve kötü uygulama örnekleri
- 2010 yılında çıkarılan Eşitlik Yasası ile ilgili gereklilikler
- İşyerinde meydana gelebilecek her türlü uygunsuz davranışın karşısında etkili ve güvenli bir şekilde durma
- İşyerinde çeşitliliğin nasıl araştırılacağı ve çalışma arkadaşlarının "işyerinde kendileri olmaları" konusunda ne şekilde yardımcı olunabileceği
- İşyerine katılımı artırmak ve çeşitliliği benimsemek için eylemlerde bulunma

Kimler Katılmalı?

Bu eğitim, insanları yöneten herkese yöneliktir.

Eğitim İçeriği

Giriş ve Hoş Geldiniz

Kaynaştırma testi

Bölünmüş Sınıf

Çeşitlilik ve dahil etme ile ilgili itici güçler ve faydalar

Adaletsizlik

– Kalıplaşmış yargılar ve arkasındaki itici güçler

Yasal konular

Çeşitlilik ve dahil etme ile ilgili iletişim kurma

– İddialı zorluklar ve konuşmayı başlatma

Kişisel eylem planlama

Kapanış

Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul yoktur