

Açıklama

Bu iki günlük eğitim, DevOps temelleri üzerine kuruludur. DevOps Practitioner eğitimi, DASA tarafından belirlenen ve başarılı DevOps sonuçları almak için gerekli dört beceri alanına odaklanır. Eğitim bu dört becerinin (cesaret, ekip oluşturma, liderlik ve sürekli geliştirme) neden DevOps ortamı için gerekli olduğunu anlamanıza yardımcı olur. Bu eğitim, DevOps'u uygulamaya geçirmek için gerekli temel eğitimi sağlamak için tasarlanmıştır. DevOps teorisinin yardımıyla pragmatik örnekler ve alıştırmalar, etkileşimli grup tartışmaları ve rol oyunları sayesinde DevOps'u uygulamak için gerekli becerileri nasıl kullanacağınızı anlamanıza yardımcı olur.

Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- DevOps kültürünün önemi ve etkili yönleri
- DevOps ortamında cesaret, ekip oluşturma, liderlik ve sürekli geliştirmenin neden gerekli olduğu
- Güven, dürüstlük ve deneyim için neden cesaret gereklidir
- DevOps ortamında farklı davranış türleri ve bunların değerlendirilmesi
- Engelleri ve/veya ekipteki işlev bozukluklarını gösteren sinyaller
- İyi bir DevOps takımının nasıl oluşturulacağı ve oluşturulan ekiplerin olgunluğunun nasıl değerlendirileceği
- Mutluluğun ve motivasyonun ekip performansı üzerindeki etkileri
- Liderlerin geri bildirim ve şeffaflığı nasıl teşvik edeceklerini belirleme
- Liderlerin güven inşa etmede etkili olabilecekleri unsurlar
- Liderlerin neden ve nasıl "Başarısızlığa karşı güvenli" bir ortam oluşturdukları
- Akışları ve sonuçları geliştirmek için değer akışlarını analiz etme
- Sürekli geliştirme için araçları kullanma: Yapılandırılmış sorun çözme atölyeleri, Hikaye Eşleme (Story Mapping) oturumları ve geriye dönük araştırmalar

Eğitim İçeriği

Course Introduction

- Let's Get to Know Each Other
- Course Overview
- Course Objectives
- Course Agenda
- Course Book
- Group Discussions
- Exam

Teambuilding

- Design Teams:
- Introduction to a DevOps Team
- Characteristics of a DevOps Team
- Boundaries for a DevOps Team
- Build Teams:
- Creating High Performance Teams

Feedback: Giving and Taking

- Shared Responsibility and Accountability
- Governance:
- Governance on Three Levels
- Governance Within a Team
- Governance Between Teams
- Governance Between Organizations
- Scaling
- External Suppliers

DevOps Leadership

- Build Culture:
- Create the Right Environment
- Change the Habitual Behavior
- Fail Fast to Improve

Maintain the Agile Soil

- Create Purpose:
- Know the Importance of Storytelling
- Define the Purpose of Having a Purpose
- Relate Alignment with Autonomy
- Be a Servant Leader:
- Give Control to the Team
- Inspire and Support the Team
- Make Your Own Leadership Manifesto
- Focus on Success:
- Customer Value and Team Success
- Measure and Steer Value

Courage

- Build Courage:
- Importance of Courage
- Out of Your Comfort Zone
- Resilience
- Courage in Relationship with Leadership and Feedback
- Courage at the Team Level
- Dealing with Failure
- Think Different:
- Think Different on a Day-to-day Basis
- During Standups
- Standup from Hell
- 10th Man Rule
- Think Different in an Organized Way
- Open Allocation Time
- Guilds

Value - Customer Centric Action

- Different Aspects of Value:
- Customer Value
- The Different 'Voices'
- Stakeholder Management:
- Know Your Stakeholders
- Categorize the Stakeholders

- Combining Lean Startup and DevOps:
- The Lean Startup Process
- The Lean Startup Versus Chaos
- Combining the Lean Startup and DevOps
- The Power of Story Mapping:
- Product/Service Development Approaches
- Need for Story Mapping
- Creating Story Maps

Continuous Improvement

- Build Flow:
- Build Optimal Flow
- Multitasking and One Piece Flow
- Little's Law and Optimization of Process Lead Time
- Valualize Flow
- Flow and Resource Utilization
- Types of Continuous Improvement:
- Kaizen
- Radical Change
- Continuous Improvement Tools:
- Kaizen Event
- Value Stream Mapping
- Visual Management
- Retrospective
- Daily Standup
- Five Times 'Why'

Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul yoktur.