

Breakthrough Problem Solving Eğitimi

Açıklama

Bir kuruluştaki mevcut durum, tüm çalışanların faaliyet gösterdiği bir temel olarak işlev görür. Ancak bu, alternatif bakış açıları ve çözümlerin dikkate alınmayacağı anlamına gelmez. Bir kuruluş büyüdükçe mevcut durum da değişir. Bu eğitimde, karmaşık sorunların üstesinden gelmek için organizasyonel sorunları nasıl yeniden yapılandıracağınızı öğrenecek ve yenilikçi düşünceleri engelleyen sıkça karşılaşılan engellerin üstesinden nasıl gelineceği hakkında bilgi sahibi olacaksınız. Sorunları yenilikçi bir bakış açısıyla çözerek, düşünme tarzınızı dönüştürmek için kendinize meydan okuyacaksınız.

Eğitim; katılımcıların problemleri önceliklendirme, kökenine inme, tekrarlanan problemleri ortadan kaldırma, farklı ve değişken alternatifler arasında en doğru ve en etkin seçimi yapma, bilgi toplama ve herkesin görüşünü dikkate ve değerlendirmeye alma, toplantılarda analiz yöntemlerini kullanarak kararlarına taban oluşturacak tüm bilgileri süzgeçten geçirme, alınan kararların hızla uygulamaya konabilmesi için herkesi sürece dahil etme ve katılım sağlamalarına yardımcı olma becerilerini kazandırmayı amaçlamaktadır.

Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- Mevcut durumu belirleme ve yenilikçi sorun çözümede alıştırmaları yapılan durumların etkinliğini değerlendirme
- Mevcut durumda olabilecek potansiyel değişiklikleri değerlendirme ve bunların başarılı olma ihtimallerini belirleme
- Birden fazla paydaşın çıkarlarını içeren stratejiler geliştirmek için sorunları farklı açılardan izleme
- Bir kuruluştaki ilerlemeyi engelleyen veya yerleşmiş düşünceleri teşvik eden engellerin üstesinden gelme
- Çalışanları yeni çalışma şekillerine hazırlamak için geleceğe odaklı bir dil ve etkili koçluk stratejileri kullanma
- Sürdürülebilir bir değişim oluşturan yenilikçi sorun çözme planı geliştirme

- Daha belirgin sonuçlar elde edilmesini sağlayan yönlendirilmiş beyin fırtınası oturumları yönetme

Kimler Katılmalı?

Bu eğitim, sıkça karşılaştıkları engelleri aşmak isteyen liderlerin sorunlar, problemler veya zorlukları gidermek hakkında yeni yöntemler geliştirmesine yöneliktir.

Eğitim İçeriği

Öncelik Analizi

- Durum Değerlendirmesi Yapmak İçin Kullanılan Rasyonel Süreç
- Problemlerin Tanımlanması ve Bölümlere Ayrılarak Önceliklerine Göre Düzenlenmesi
- Her Problemi Çözmek İçin Ayrı Bir Plan Oluşturulması

Neden Analizi

- Problem Yaratan Herhangi Bir Sapmanın Nedenini Tanımlamak
- Analiz Etmek ve Çözmek İçin Kullanılan Rasyonel Araç
- Problemi Doğru Saptama
- Problemin Bileşenleriyle İlgili Verileri Toplama
- Mantığa ve Geçmiş Deneyimlere Dayanarak Neden Üretme ve Gerçek Nedeni Teyit Etme

Çözüm Analizi

- İşle İlgili Alınan Kararların Her Yönünü Analiz Etme
- Kararın Nedenlerini, Amacını ve Alternatifleri Değerlendirme Şartlarını Analiz Etme
- Mevcut Alternatifler Arasında Seçim Yapmak veya Şartların Gerektirdiği Çözümü Yaratma

Ön Koşullar

Herhangi bir ön koşul yoktur.